

Uppförandekod

Prototal Industrier

Bra affärer med sunt förnuft

Prototal Industriers sätt att göra affärer baseras på Prototals värderingar och kultur.

Våra viktigaste värden:

- Värna om människor och planet
- Ta äganderätt
- Kontinuerligt bli bättre

Varför en kod?

På Prototal Industrier har vi ett långsiktigt perspektiv på vårt företag. Vi känner ett ansvar inte bara gentemot våra medarbetare - vår mest värdefulla resurs - men också mot leverantörer, kunder, företag, partners och samhället som en helhet. Vi tror att ansvar och lönsamhet går hand i hand.

För oss handlar det om att göra goda affärer med sunt förnuft, baserat på ärlighet, respekt, rättvisa och integritet.

För att stödja och se till att vi alla lever upp till dessa standarder och förväntningar, har vi kompletterat våra värderingar med en uppförandekod. Denna kod anger det beteende som vi alla måste följa.

Prototal Industrier uppförandekod

Denna kod gäller alla medarbetare på Prototal Industrier och dess dotterbolag. Användningen av termen "Prototal Industrier" genom hela detta dokument hänvisar kollektivt till Prototal Industrier och dess dotterbolag.

Uttrycket "kod" avser enbart Prototal Industriers uppförandekod som du nu läser.

Företagsintegritet

Rättvisa och ärliga relationer med affärspartners

Hur vi hanterar våra affärspartners ska kännetecknas av ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. Prototal Industriers-företag ska följa lagar och regler i alla jurisdiktioner där vi gör affärer. Vi kommer inte erbjuda eller acceptera från några kunder och andra affärspartners, officiella institutioner eller företrädare för sådana enheter, någon form av belöningar eller fördelar som bryter mot några tillämpliga lagar eller denna kod. Vi kommer att se till att våra verksamhetspartners samt företagen där vi direkt investerar, är medveten om vår kod och våra värderingar.

Nolltolerans mot korruption

Tillit, respekt, integritet och ärlighet är avgörande för Prototal Industrier. Varje typ av korruption strider mot målet för att göra bra affärer. Vi har noll tolerans mot korruption i alla former.

Undvik intressekonflikter

Inom Prototal Industrier ska vi alltid ta affärsbeslut baserat på vad som är bäst för koncernen och för företagen inom koncernen. Beslut ska aldrig baseras på personliga överväganden eller relationer. En intressekonflikt uppstår när någonting stör eller påverkar utövandet av en kollegas oberoende beslut för Prototal Industriers bästa. Vi måste undvika situationer där våra personliga intressen kan vara konflikt med eller till och med verkar vara i konflikt med intressen för Gruppen.

Situationer som vi måste vara medvetna om

Att bedöma om det finns en intressekonflikt är ibland svårt. Om du är osäker, var alltid öppen med det och fråga din chef. Om en tydlig intressekonflikt som beskrivs nedan uppstår, måste det omedelbart rapporteras till din chef.

Följande är några typer av situationer som vi måste vara särskilt medveten om:

Affärsmöjligheter:

Ingen av oss får ta affärsmöjligheter för oss själva, vilka kan uppstå i arbetet för Prototal Industrier om detta skulle kunna strida mot intressen för gruppen. Inte heller får någon av oss använda företagets egendom eller information för någon typ av personlig vinst. Vid tveksamheter, fråga alltid din chef.

Annan anställning:

Alla anställningar utanför Prototal Industrier, med eller utan ersättning, får inte påverka medarbetarens arbetsinsats. Vi får inte bedriva verksamhet utanför arbetet som kan avleda tid och uppmärksamhet bort från vårt personliga arbetsansvar eller kräver arbete under företags tiden.

Styrelseledamöter och andra externa uppdrag:

Varje tjänst i styrelse eller liknande organ i något företag eller institution är inte tillåtet om det skapar en intressekonflikt. All extern professionell service måste godkännas av din chef och ska följa morföräldern principen.

Gåvor, förmåner, ersättningar:

Ingen medarbetare får erbjuda eller acceptera gåvor, förmåner, ersättningar eller underhållning till eller från en tredje part som skulle utgöra ett brott mot denna kod eller relevanta lagar. Gåvor i form av kontantbetalningar, inklusive personliga lån eller garantier för sådana åtaganden, oavsett om det är stora eller små summor, kan betraktas som mutor och accepteras inte under några omständigheter. Erbjudanden av detta slag måste artigt men bestämt avböjas eller återsändas omedelbart till avsändaren om de levererats utan föregående meddelande och rapporteras till din chef.

Detta gäller även i alla situationer som kan påverka, eller som skulle kunna påverka, den professionella bedömningen i respektive arbete eller arbetsuppgifter för företaget eller tredje part. Vi inser dock att godkännande av liten reklam eller reklamartiklar, utan något kommersiellt värde såväl som blygsam gästfrihet och evenemang kan vara ett legitimt bidrag till byggandet av goda affärsrelationer. Om du är osäker, fråga alltid din chef.

Mutor, kickbacks och liknande:

Vi får inte, direkt eller indirekt, kräva eller acceptera, erbjuda eller ge någon typ av mutor, kickback, obehörigt lån eller någon annan olaglig eller oetisk fördel när vi bedriver verksamhet för Prototal Industrier.

Affärslunch, evenemang och underhållning:

Att ge och ta emot vanliga måltider i den normala verksamheten är tillåten. Påkostade måltider och olämplig underhållning bör avböjas artigt men bestämt. Att ta hand om gästen är huvudtemat här, och vi visar vår respekt, ödmjukhet och kostnadsmedvetenhet till våra affärspartners. Allt gästfrihet eller evenemang som överstiger värdet på 50 euro ska rapporteras till din chef. Om du är osäker, fråga alltid din chef.

Personliga förhållanden:

Alla vi som arbetar på Prototal Industrier måste vara uppmärksamma på alla intressekonflikter om det finns en familjemedlem, släkting eller nära vän inblandad. Detta är tillämpligt inom koncernen såväl som i andra affärsrelationer.

Politisk neutralitet

Prototal Industrier efterlever neutralitet med avseende på politiska partier och kandidater. Företagsnamn eller tillgångar relaterade till företag inom koncernen ska inte användas för att marknadsföra eller diskreditera politiska intressen partier eller kandidater.

Mänskliga rättigheter och arbetsmiljö

Lika möjligheter

Prototal Industrier respekterar grundläggande mänskliga rättigheter. Vi erkänner vårt ansvar för att följa de rättigheter som gäller våra aktiviteter som involverar våra medarbetare och samhällen som vi arbetar och lever i. Vi anställer och behandlar våra medarbetare på ett sätt som inte diskriminerar när det gäller kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

Bra arbetsmiljöer

Vi vill alltid tillhandahålla en bra arbetsmiljö. Vi är också engagerade i att tillhandahålla villkoren för säkra och hälsosamma arbetsmiljöer för oss alla som arbetar på Prototal Industrier. Vi måste alla vara proaktiva när det kommer till att skydda hälsa och arbetsmiljöer.

Trakasserier tolereras inte

Ingen form av trakasserier är tolererad inom Prototal Industrier eller när du bedriver verksamhet för något av företagen inom koncernen. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, trakasserier relaterade till hot, diskriminering av sexuell läggning, ras eller annat, samt handlingar eller hot om våld.

Föreningsrätt

Vi respekterar varje medarbetares rätt till föreningsfrihet och preferens inom institutionella och erkända medarbetarföreningar. Vi respekterar medarbetarnas rättigheter att gå med, bilda eller inte gå med i en medarbetarförening av henne eller hans val utan rädsla för repressalier, störningar, hotelser eller trakasserier.

Inget tvångsarbete eller barnarbete

Ingen form av tvång, obligatoriskt eller barnarbete tolereras.

Alkohol och drogmisbruk är aldrig acceptabelt

Vi tolererar eller tillåter inte alkoholmissbruk eller användning / distribution av olagliga droger i någon av Prototal Industriers lokaler. Ingen får arbeta under påverkan av alkohol eller något ämne som förhindrar medarbetare från att utföra sina arbetsuppgifter säkert och effektivt.

Miljömässig hållbarhet

Arbeta aktivt

Vi arbetar aktivt för miljömässig hållbarhet och för bästa möjliga användning av Resurser. Varje medarbetare har en roll att spela i att leva upp till detta engagemang i vårt dagliga arbete. Dessutom har våra chefer och ledare ett särskilt ansvar för att säkerställa att detta åtagande aktivt följs och är tydligt kommunicerat.

Effektiv användning

Prototal Industrier strävar efter att utföra sin verksamhet på ett sådant sätt att energi, vatten och råvaror används effektivt och att avfall och restprodukter minimeras.

Bra för miljö och företag

När vi använder eller köper utrustning, material, verktyg och tjänster strävar vi efter att välja det alternativ som är bäst för miljön ur ett långsiktigt perspektiv.

Skyddande av tillgångar och konfidentiell information

Skydda tillgångar

Varumärket PROTOTAL är Prototal Industriers och dess ägares mest värdefulla tillgång.

Korrekt användning av tillgångar

Våra verktyg, inklusive men inte begränsade till, kontorsutrustning, IT-system, programvara och andra tillgångar får endast användas för att utföra verksamhet åt Prototal Industrier. Övrig användning eller andra relaterade ändamål kan godkännas av aktuell chef, genom direktiv eller lokala företagsregler.

Skydda intellektuell egendom

Immateriella rättigheter, inklusive varumärken och know-how, som ägs av Prototal Industrier är tillgångar av högsta värde och måste behandlas med lämplig försiktighet. Medarbetare måste följa och vid osäkerhet, alltid söka instruktioner från relevant juridisk avdelning inom koncernen, hur man skyddar vår intellektuella egendom. Immateriell egendom skapad av en medarbetare överförs och tillhör aktuellt företag inom Prototal Industrier enligt lag och / eller deras anställningsavtal.

Vi kan alla hjälpa till med att rapportera misstänkt PROTOTAL varumärkes överträdelse och andra intellektuella överträdelser av egendom relaterade till PROTOTAL, när som helst till koncernledningen. Misstänkta överträdelser av immateriella rättigheter relaterade till Prototal Industrier bör rapporteras till koncernledningen.

Skydda konfidentiell information

Verksamhet och driftsinformation är en värdefull tillgång i vår mycket konkurrensutsatta verksamhetsmiljö. Det är därför mycket viktigt att vi skyddar denna information. Alla medarbetare i Prototal Industrier som har tillgång till konfidentiell information som ägs av Prototal Industrier, samt information som ägs av tredje part, ska skydda denna information på alla sätt. Obehörigt avslöjande kan skada koncernen eller tredje part. Sådan information kan inkludera finansiell information, affärsplaner, know-how, teknisk information, information om medarbetare och / eller kunder och andra typer av känslig kunskap.

I förhållande till våra verksamhetspartners, kan du också stöta på konfidentiell information och kunskap om deras företag.

Alla som arbetar inom Prototal Industrier som har tillgång till sådana tillgångar eller konfidentiell information måste agera i enlighet med deras anställningsavtal, kontrakt med tillämplig verksamhetspartner och relevanta lagar, samt policy och regler inom Gruppen.

Vi följer Koderna och lagen

Prototal Industriers medarbetare är underkastade lagar och förordningar i många länder och jurisdiktioner runt om i världen. Vi hänvisar till denna uppsättning relevanta krav som "lag" i vår kod. Vi förväntas att följa både lagen och Koderna. I det osannolika fallet att Koderna strider mot lagen, då råder lagen alltid över koderna. Om koderna föreskriver högre krav än lagen, råder koderna. Var och en av oss måste förstå koderna och ta ansvar för att följa Koderna och lagen. Tänk på att det kan finnas lokala regler eller policyer som kompletterar koderna.

Använd sunt förnuft

Vi måste alltid använda vårt omdöme och vårt sunda förnuft. Under ditt dagliga arbete, kan du möta svåra situationer. Om du är osäker på något av dina handlingar, fråga bara dig själv följande frågor:

- Är det förenligt med vår Kod?
- Är det etiskt?
- Är det lagligt?
- Kommer det att vara bra för Prototal Industrier och / eller PROTOTAL varumärke?
- Är vi villiga att stå upp för vårt beteende offentligt?

Om svaret är "nej" på någon av dessa frågor, gör det inte. Närhelst du är osäker, var alltid öppen med det och fråga din chef om vägledning.

Prototal Industrier strävar efter att ha en öppen, inkluderande kultur. Alla uppmuntras och ska känna sig bemyndigade att kliva fram och kunna diskutera idéer, förbättringar, olika åsikter och, i god tro, även ta upp eventuella problem vi kan ha.

För att upprätthålla en öppen, inkluderande kultur och ärlighet, är sättet att vara transparent och diskutera eller rapportera till någon av våra närmaste chefer eller vid behov, någon chef på högre nivå, så att alla frågor kan hanteras på ett rättframt sätt.

Ta upp bekymmer tidigt

För oss på Prototal Industrier handlar det om att göra bra affärer med sunt förnuft, baserat på ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. För att stödja och se till att vi alla lever upp till dessa förväntningar har vi kompletterat våra värderingar med Prototal Industriers uppförandekod.

Var och en av oss kan eventuellt befinna oss i en situation där vi är osäkra eller har oro. Vi ska känna oss uppmuntrade och bemyndigade att dela våra åsikter och att diskutera osäkerheter och oro.

Det är alltid bäst att ta itu med en situation eller fråga, på ett vanligt direkt sätt, direkt med den inblandade personen. Men vi inser också att det kan finnas situationer då en kollega kan känna sig obekvämt att göra detta. Du ska då prata med en av dina närmaste chefer, eller vid behov, en chef på högre nivå.

I sällsynta fall kan en kollega känna sig obekvämt med att ta itu med en fråga personligen. Av denna anledning har vi Prototal Industriers "visselblåsare" tjänst, det tillåter att frågor/problem rapporteras anonymt.

<https://report.whistleb.com/en/prototal>

Vi leder med gott exempel

Det är alla chefers ansvar inom Prototal Industrier att kommunicera och demonstrera innehållet såväl som andan i detta dokument i deras organisationer. Vi är alltid nära människor och verksamheten. Alla chefer måste se till att medarbetarna de leder, förstår sitt ansvar enligt Koden. Alla medarbetare har en skyldighet att aktivt säkerställa att deras beteende stöder efterlevnad av kodens anda.